



ROMÂNIA  
JUDEȚUL HUNEDOARA - CONSILIUL JUDEȚEAN  
330025 – Municipiul Deva, bld. 1 Decembrie 1918, nr. 28, jud. Hunedoara  
Tel. 0254 211 350; Fax 0254 230 030  
E-mail: cjh@cjhunedoara.ro, Website: www.cjhunedoara.ro

Nr.6957 / 20.03.2025

## LISTA PRIVIND VENITURILE SALARIALE PENTRU FUNCȚIILE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL CONSILIULUI JUDEȚEAN HUNEDOARA

În temeiul art.33 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Județean Hunedoara publică lista tuturor funcțiilor din cadrul instituției, salariile de bază și orice alte drepturi în bani calculate la salariile de bază, precum și baza legală a acordării acestora, la data de 31 MARTIE 2025

Funcții de demnitate publică	Gradul profesional	Gradația	Indemnizația lunară-lei-
Președinte	-	-	21735
Vicepreședinte	-	-	19320

Potrivit art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, indemnizațiile lunare ale **președinților și vicepreședinților consiliilor județene** și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează **proiecte finanțate** din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Funcții publice	Gradul profesional	Gradația	Salariul de bază -lei-
Secretar general al județului	-	-	17783
Arhitect șef	II	-	15854
Director executiv	II	-	15092
Șef serviciu	II	-	13298
Consilier	ASISTENT	2	5140
Consilier	ASISTENT	3	5397

Consilier	PRINCIPAL	2	6759
Consilier	PRINCIPAL	3	7097
Consilier	PRINCIPAL	4	7275
Consilier	PRINCIPAL	5	7457
Consilier/ Consilier juridic/ Consilier achiziții publice	SUPERIOR	3	9888
Consilier/ Consilier juridic/ inspector/ consilier achiziții publice	SUPERIOR	4	10136
Inspector	SUPERIOR	4	10136
Consilier/ inspector/ Consilier achiziții publice/ Consilier juridic	SUPERIOR	5	10390
Auditor	SUPERIOR	5	11982
Referent de specialitate	SUPERIOR	3	8348
Referent	SUPERIOR	4	5395
Referent	SUPERIOR	5	5530

<b>Funcții contractuale</b>	<b>Gradul profesional / treapta profesională</b>	<b>Gradația</b>	<b>Salariul de bază -lei</b>
Administrator public	-	-	28979
Șef serviciu	II	-	13298
Consilier	II	1	5835
Consilier	I	5	7487
Consilier	IA	2	9189
Consilier	IA	3	9649
Consilier	IA	4	9891
Consilier/Inspector de specialitate	IA	5	10139
Șofer	I	5	5530
Muncitor calificat	I	5	5530
Îngrijitor	-	3	4386
Îngrijitor	-	4	4496
Îngrijitor	-	5	4609

Personalul care deține certificat de încadrare în grad de handicap, în temeiul art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pe perioada de exercitare a acesteia, conform art.15 din Legea-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariații ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite, beneficiază de indemnizația de hrană care se menține la nivelul din luna decembrie 2024.

Conform art.16 alin.1 din Legea-cadru nr.153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Potrivit art. 19 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale funcțiilor de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

#### **Informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial :**

Potrivit prevederilor art.I alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Conform Notei de la Punctul III, Litera A, Capitolul I, Anexa nr.VIII din Legea- cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază individual al **administratorului public** se stabilește de către președintele consiliului județean, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2), din legea-cadru menționată.

**PREȘEDINTE,**

Serviciul resurse umane și managementul unităților de asistență medicală

Compartiment resurse umane