



ROMÂNIA  
JUDEȚUL HUNEDOARA - CONSILIUL JUDEȚEAN  
330025 – Municipiul Deva, bld. 1 Decembrie 1918, nr. 28, jud. Hunedoara  
Tel. 0254 211 350; Fax 0254 230 030  
E-mail: cjh@cjhunedoara.ro, Website: www.cjhunedoara.ro

Nr. 22213 / 30.09.2024

### LISTA PRIVIND VENITURILE SALARIALE PENTRU FUNCȚIILE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL CONSILIULUI JUDEȚEAN HUNEDOARA

În temeiul art.33 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Județean Hunedoara publică lista tuturor funcțiilor din cadrul instituției, salariile de bază și orice alte drepturi în bani calculate la salariile de bază, precum și baza legală a acordării acestora, la data de 30.09.2024.

Funcții de demnitate publică	Gradul profesional	Gradația	Indemnizația lunară-lei-	Sporuri, compensații, prime, premii	Indemnizație de vacanță	Valoarea indemnizației de hrană	Alte drepturi în bani și/sau în natură
Președinte	-	-	21735	-	-	-	
Vicepreședinte	-	-	19320	-	-	-	

Potrivit art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, **indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene** și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Funcții publice	Gradul profesional	Gradația	Salariul de bază - lei-	Sporul, compensații, prime, premii	Indemnizație de vacanță sub formă de vouchere de vacanță*	Valoarea indemnizației de hrană**	Alte drepturi în bani și/sau în natură***
Secretar general al județului	-	-	15860	-			
Arhitect șef	II	-	14140	-			
Director executiv	II	-	13460	-			
Șef serviciu	II	-	11860	-			
Consilier	ASISTENT	2	4584	-			
Consilier	ASISTENT	3	4814	-			
Consilier	PRINCIPAL	2	6029	-			
Consilier/Consilier achiziții publice	PRINCIPAL	3	6331	-			
Consilier	PRINCIPAL	4	6490	-			
Consilier	PRINCIPAL	5	6653	-			
Consilier/Consilier juridic	SUPERIOR	3	8818	-			
Consilier/Consilier juridic / inspector / consilier achiziții publice	SUPERIOR	4	9039	-			
Consilier/ inspector/ Consilier achiziții publice/ Consilier juridic	SUPERIOR	5	9265	-			
Auditor	SUPERIOR	5	10687	-			
Referent de specialitate	SUPERIOR	3	7444	-			
Referent	SUPERIOR	4	4812	-			
Referent	SUPERIOR	5	4933	-			

Funcții contractuale	Gradul profesional/ treapta profesională	Gradația	Salariul de bază-lei	Sporuri, compensații, prime, premii	Indemnizație de vacanță sub formă de vouchere de vacanță*	Valoarea indemnizației de hrană**	Alte drepturi în bani și/sau în natură***
Administrator public	-	-	20700	-			
Șef serviciu	II	-	11860	-			
Consilier	II	1	5203	-			
Consilier	I	5	6676	-			
Consilier	IA	1	7805	-			
Consilier	IA	3	8606	-			
Consilier	IA	4	8822	-			
Consilier/Inspector de specialitate	IA	5	9043	-			
Șofer	I	3	4694	-			
Șofer	I	5	4933	-			
Muncitor calificat	I	5	4933	-			
Îngrijitor	-	2	4177	-			
Îngrijitor	-	4	4496	-			
Îngrijitor	-	5	4609	-			

\* În temeiul art.1 alin.2 și alin.3 din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr. 8/2009 privind acordarea **voucherelor de vacanță**, cu modificările și completările ulterioare, coroborată cu Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.31/2024 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin.1 pct. 39 din Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, instituțiile publice acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță se acordă în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetele locale, pentru unitățile din domeniul bugetar.

\*\*În conformitate cu prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, **indemnizații de hrană** la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, aceasta se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art.25 alin.1 din legea-cadru.

\*\*\*a)Conform art.16 alin.1 din Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, personalul beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de **proiecte** în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

b)Personalul care exercită activitatea de **control financiar preventiv**, beneficiază de o majorarea a salariului de bază cu 10% pe perioada de exercitare a acesteia, conform art.15 din Legea-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit art. 19 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale funcțiilor de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial :**

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Conform Notei de la Punctul III, Litera A, Capitolul I, Anexa nr.VIII din Legea– cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către președintele consiliului județean, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2), din legea-cadru menționată. Conform art. 25 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

PREȘEDINTE,  
Laurențiu NISTOR



Serviciul resurse umane și managementul unităților de asistență medicală  
șef serviciu Mătușa Neli

Compartiment resurse umane  
Întocmit, inspector- Furca Monica